



Regolamento per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità

art. 1 – Finalità e modalità –

1. L'art. 17 lett. f) del ccnl dell'1.4.99 modificato dall'art. 36 del ccnl del 22.1.2004 e dall'art. 7 del CCNL del 9.5.2006, prevede la corresponsione di un'indennità per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale della categoria "B" e "C", nonché per compensare specifiche responsabilità affidate al personale della categoria "D" che non risulti incaricato di posizioni organizzative;
2. Il presente regolamento non trova comunque attuazione per l'esercizio di quei compiti o funzioni che costituiscono naturale esplicazione della propria attività lavorativa;
3. L'attribuzione per specifiche responsabilità è direttamente connessa agli atti di micro organizzazione dei Settori dell'Ente e viene conferito con determina dirigenziale di attribuzione dell'incarico accompagnata dalle schede di pesatura e misurazione di cui agli allegati "A" e "B" che formano parte integrante del presente regolamento;
4. I provvedimenti di assegnazione delle specifiche responsabilità, di che trattasi, oltre alla compilazione delle schede di cui agli allegati "A" e "B" dovranno riportare la decorrenza di assegnazione dell'incarico; Inoltre i Responsabili dei Settori monitoreranno l'adeguatezza delle modalità di svolgimento dell'incarico assegnato direttamente o attraverso l'acquisizione di relazioni dei Funzionari e/o dei Capi Ufficio sull'attività svolta dal dipendente per l'effettivo esercizio delle funzioni assegnate; Qualora si verificassero condizioni per le quali non venga svolto adeguatamente, in tutto o in parte, l'incarico assegnato il Dirigente provvederà a revocare l'incarico ovvero ad affidarne uno diverso, dandone in ogni caso tempestiva comunicazione al Segretario Comunale per i consequenziali provvedimenti;
5. Il trasferimento del dipendente ad altro Servizio/ Settore comporta la decadenza dell'attribuzione nel caso di svolgimento di funzioni diverse e proprie dell'incarico assegnato.

Art. 2 - Riconoscimento delle indennità per specifiche responsabilità ai dipendenti appartenenti alla categoria "D"

Per il riconoscimento dell'indennità in esame si evidenzia che deve trattarsi di specifiche responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti particolarmente complessi che, di norma, comportano un rilievo esterno.

Art. 3 – Attribuzione del compenso per gli appartenenti alla categoria "D" secondo l'inquadramento in fasce di appartenenza

Il compenso per detta indennità viene commisurato sulla base di una graduazione preventivamente stabilita per ciascun Settore, dai singoli responsabili ove prestano servizio gli interessati.

Per l'attribuzione dell'indennità in esame sono previste 3 fasce:

- 1) I^a fascia, da assegnare ad una percentuale di dipendenti pari al 25 per cento del personale del Settore, a cui corrisponde un compenso pari ad € 2.500,00, attribuita a coloro che ottengono una valutazione complessiva di punti compresi tra 27 a 30;
- 2) II^a fascia, da assegnare ad una percentuale di dipendenti pari al 50 per cento del personale del Settore, a cui corrisponde un compenso pari ad € 1.900,00, attribuita a coloro che ottengono una valutazione complessiva di punti compresi tra 16 a 26;
- 3) III^a fascia, da assegnare ad una percentuale di dipendenti pari al 25 per cento del personale del Settore, a cui corrisponde un compenso pari ad € 1.360,00, attribuita a coloro che ottengono una valutazione complessiva di punti fino a 15.

La graduazione dovrà essere riportata mediante la compilazione delle schede di cui all' allegato "A" del presente provvedimento e motivata con l'adozione di conseguenti atti dirigenziali, che dovranno tener conto dei seguenti criteri:

- Complessità dei compiti assegnati (max punti 10);
- Grado di autonomia (max punti 5);
- Carico di lavoro attribuito (max punti 5);
- Risorse umane coinvolte (max punti 5);
- Rapporti con l'utenza (max punti 5);

Ad ogni criterio testè individuato per la "pesatura" dell'indennità, dovrà essere attribuito un punteggio. Il totale dei punti assegnati a ciascun elemento consentirà di individuare la fascia di appartenenza utile per la liquidazione del compenso.

Nell'applicazione dei criteri di valutazione di cui sopra ciascun Responsabile dovrà assicurare l'assegnazione dei dipendenti nelle suddette fasce in maniera da rispettare la distribuzione percentuale di cui sopra;

Ai fini dell'inserimento nella 1^a e nella 3^a fascia si terrà conto solo di unità intere ed eventuali differenze percentuali saranno assorbite dalla 2^a fascia.

Nelle strutture organizzative con meno di quattro unità assegnate per ciascuna categoria, l'attribuzione dell'indennità è effettuata assicurando, in ogni caso una differenziazione mediante l'attribuzione di massimo n. 1 unità per ciascuna fascia.

L'istituto è finanziato unicamente dall'apposito fondo previsto in sede di contrattazione decentrata; eventuali fabbisogni di copertura finanziaria eccedenti il valore del fondo e scaturenti dall'applicazione del comma precedente saranno ripartiti con rideterminazione del valore delle indennità tra tutti gli appartenenti alla categoria per la quale è stata registrata l'esigenza di copertura, con conguaglio sulla mensilità di dicembre.

Art. 4 – Assegnazione dell'incarico agli appartenenti alla categoria "C" e "B"

Relativamente alla categoria "C" e "B", l'attribuzione degli incarichi avverrà da parte dei singoli responsabili ove prestano servizio gli interessati considerando le specifiche responsabilità collegate

all'attività del dipendente per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti particolarmente complessi.

Art. 5 – Attribuzione del compenso per gli appartenenti alla categoria “C” secondo l’inquadramento in fasce di appartenenza

Il compenso per detta indennità viene commisurato sulla base di una graduazione preventivamente stabilita per ciascun Settore, dai singoli Responsabili ove prestano servizio gli interessati.

Per l'attribuzione dell'indennità in esame sono previste 3 fasce:

- 1) I^a fascia, da assegnare ad una percentuale di dipendenti pari al 25 per cento del personale del Settore, a cui corrisponde un compenso pari ad € 1.900,00, attribuita a coloro che ottengono una valutazione complessiva di punti tra 22 a 25;
- 2) II^a fascia, da assegnare ad una percentuale di dipendenti pari al 50 per cento del personale del Settore, a cui corrisponde un compenso pari ad € 1.400,00, attribuita a coloro che ottengono una valutazione complessiva di punti compresi tra 11 e 21;
- 3) III^a fascia, da assegnare ad una percentuale di dipendenti pari al 25 per cento del personale del Settore, a cui corrisponde un compenso pari ad € 700,00, attribuita a coloro che ottengono una valutazione complessiva di punti fino a 10;

La graduazione dovrà essere riportata mediante la compilazione delle schede riportate nell'allegato “B” del presente provvedimento e motivata con l'adozione di conseguenti atti dirigenziali, che dovranno tener conto:

- Complessità dei compiti assegnati (comprese le attività di coordinamento): (max punti 10);
- Grado di autonomia (max punti 5);
- Carico di lavoro attribuito (max punti 5);
- Rapporti con l'utenza (max punti 5);

Ad ogni criterio testè individuato per la “pesatura” dell'indennità, dovrà essere attribuito un punteggio. Il totale dei punti assegnati a ciascun elemento consentirà di individuare la fascia di appartenenza utile per la liquidazione del compenso.

Nell'applicazione dei criteri di valutazione di cui sopra ciascun dirigente dovrà assicurare che l'attribuzione dei punteggi determini l'assegnazione dei dipendenti nelle suddette fasce in maniera da rispettare la distribuzione percentuale di cui sopra.

Ai fini dell'inserimento nella 1^a e nella 3^a fascia si terrà conto solo di unità intere ed eventuali differenze percentuali saranno assorbite dalla 2^a fascia.

Nelle strutture organizzative con meno di quattro unità assegnate per ciascuna categoria, l'attribuzione dell'indennità è effettuata assicurando, in ogni caso, una differenziazione mediante l'attribuzione di massimo n. 1 unità per ciascuna fascia.

L'istituto è finanziato unicamente dall'apposito fondo previsto in sede di contrattazione decentrata; eventuali fabbisogni di copertura finanziaria eccedenti il valore del fondo e scaturenti dall'applicazione del comma precedente saranno ripartiti con rideterminazione del valore delle indennità tra tutti gli appartenenti alla categoria per la quale è stata registrata l'esigenza di copertura, con conguaglio sulla mensilità di dicembre.

Art. 6 – Attribuzione del compenso per gli appartenenti alla categoria “B” secondo l’inquadramento in fasce di appartenenza

Il compenso per detta indennità viene commisurato, sulla base di una graduazione preventivamente stabilita per ciascun Settore dai singoli Responsabili ove prestano servizio gli interessati.

Per l’attribuzione dell’indennità in esame sono previste 3 fasce:

- 1) I^ fascia, da assegnare ad una percentuale di dipendenti pari al 25 per cento del personale del Settore, a cui corrisponde un compenso pari ad € 1.400,00, attribuita a coloro che ottengono una valutazione complessiva tra punti compresi tra 22 e 25;
- 2) II^ fascia, da assegnare ad una percentuale di dipendenti pari al 50 per cento del personale del Settore, a cui corrisponde un compenso pari ad € 900,00, attribuita a coloro che ottengono una valutazione complessiva di punti compresi tra 11 e 21;
- 3) III^ fascia, da assegnare ad una percentuale di dipendenti pari al 25 per cento del personale del Settore, a cui corrisponde un compenso pari ad € 450,00, attribuita a coloro che ottengono una valutazione complessiva di punti fino a 10.

La graduazione dovrà essere riportata mediante la compilazione delle schede riportate nell’allegato “B” del presente provvedimento e motivata con l’adozione di conseguenti atti dirigenziali che dovranno tener conto:

- Complessità dei compiti assegnati (inclusi i coordinamenti): (max punti 10);
- Grado di autonomia (max punti 5);
- Carico di lavoro attribuito (max punti 5);
- Rapporti con l’utenza (max punti 5);

Ad ogni criterio testè individuato per la “pesatura” dell’indennità, dovrà essere attribuito un punteggio. Il totale dei punti assegnati a ciascun elemento consentirà di individuare la fascia di appartenenza utile per la liquidazione del compenso.

Nell’ applicazione dei criteri di valutazione di cui sopra ciascun dirigente, con proprio atto formale di attribuzione dovrà assicurare che l’ attribuzione dei punteggi determini l’assegnazione dei dipendenti nelle suddette fasce in maniera da rispettare la distribuzione percentuale di cui sopra.

Ai fini dell’inserimento nella 1^ e nella 3^ fascia si terrà conto solo di unità intere ed eventuali differenze percentuali saranno assorbite dalla 2^ fascia.

Nelle strutture organizzative con meno di quattro unità assegnate per ciascuna categoria, l’attribuzione dell’indennità è effettuata assicurando, in ogni caso, una differenziazione mediante l’attribuzione di massimo n. 1 unità per ciascuna fascia.

L’istituto è finanziato unicamente dall’apposito fondo previsto in sede di contrattazione decentrata; eventuali fabbisogni di copertura finanziaria eccedenti il valore del fondo e scaturenti dall’applicazione del comma precedente saranno ripartiti con rideterminazione del valore delle indennità tra tutti gli appartenenti alla categoria per la quale è stata registrata l’esigenza di copertura, con conguaglio sulla mensilità di dicembre.

Art. 7 – Norme finali

Il presente Regolamento entra in vigore dal momento in cui è efficace la deliberazione di approvazione. Viene pubblicato nell’apposita sezione di “*Amministrazione Trasparente*”.

Allegato “A” al regolamento per l’attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità.

Scheda di pesatura e misurazione per il personale di cat. “ D” non titolari di posizione organizzativa.

VALUTAZIONE del dipendente

_____ pos. D/___

FATTORI:

A) COMPLESSITA’ COMPITI ASSEGNATI (MAX 10 PUNTI)

DESCRIZIONE:

PUNTEGGIO ASSEGNATO ___

B) GRADO DI AUTONOMIA (MAX 5 PUNTI)

DESCRIZIONE:

PUNTEGGIO ASSEGNATO ___

C) CARICO DI LAVORO ATTRIBUITO (MAX 5 PUNTI)

DESCRIZIONE:

PUNTEGGIO ASSEGNATO ___

D) RISORSE UMANE COINVOLTE (MAX 5 PUNTI)

DESCRIZIONE:

PUNTEGGIO ASSEGNATO ___

E) RAPPORTI CON L’UTENZA (MAX 5 PUNTI)

DESCRIZIONE:

PUNTEGGIO ASSEGNATO ___

TOTALE PUNTEGGIO _____

Individuazione di una delle tre fasce di appartenenza:

- Punti da 27 a 30: I^ fascia;
- Da 16 a 26 punti compresi: II^ fascia;
- Fino a 15 punti compresi: III^;fascia.

La presente scheda viene trasmessa (unitamente alla determina dirigenziale che conferisce formalmente l’incarico) al Servizio del Personale per la conseguente liquidazione dell’indennità spettante.

Cercepiccola, _____

Il Responsabile del Settore _____

Allegato “B” al regolamento per l’attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità.

Scheda di pesatura e misurazione per il personale di cat. “C” .

VALUTAZIONE del dipendente

_____ pos. C/___

FATTORI:

A) COMPLESSITA’ COMPITI ASSEGNATI (MAX 5 PUNTI)

DESCRIZIONE:

PUNTEGGIO ASSEGNATO ____

B) GRADO DI AUTONOMIA (MAX 5 PUNTI)

DESCRIZIONE:

PUNTEGGIO ASSEGNATO ____

C) CARICO DI LAVORO ATTRIBUITO (MAX 5 PUNTI)

DESCRIZIONE:

PUNTEGGIO ASSEGNATO ____

D) RISORSE UMANE COINVOLTE (MAX 5 PUNTI)

DESCRIZIONE:

PUNTEGGIO ASSEGNATO ____

E) RAPPORTI CON L’UTENZA (MAX 5 PUNTI)

DESCRIZIONE:

PUNTEGGIO ASSEGNATO ____

TOTALE PUNTEGGIO ____

Individuazione di una delle tre fasce di appartenenza:

- Punti da 22 a 25: I^ fascia;
- Da 13 a 21 punti compresi: II^ fascia;
- Fino a 12 punti compresi: III^;fascia.

La presente scheda viene trasmessa (unitamente alla determina dirigenziale che conferisce formalmente l’incarico) al Servizio del Personale per la conseguente liquidazione dell’indennità spettante.

Cercepiccola, _____

Il Responsabile del Settore _____

Scheda di pesatura e misurazione per il personale di cat. "B" .

VALUTAZIONE del dipendente

_____ pos. B/___

FATTORI:

A) COMPLESSITA' COMPITI ASSEGNATI (MAX 3 PUNTI)

DESCRIZIONE:

PUNTEGGIO ASSEGNATO ____

B) GRADO DI AUTONOMIA (MAX 5 PUNTI)

DESCRIZIONE:

PUNTEGGIO ASSEGNATO ____

C) CARICO DI LAVORO ATTRIBUITO (MAX 5 PUNTI)

DESCRIZIONE:

PUNTEGGIO ASSEGNATO ____

D) RISORSE UMANE COINVOLTE (MAX 2 PUNTI)

DESCRIZIONE:

PUNTEGGIO ASSEGNATO ____

E) RAPPORTI CON L'UTENZA (MAX 5 PUNTI)

DESCRIZIONE:

PUNTEGGIO ASSEGNATO ____

TOTALE PUNTEGGIO _____

Individuazione di una delle tre fasce di appartenenza:

- Punti da 17 a 20: I^ fascia;
- Da 11 a 16 punti compresi: II^ fascia;
- Fino a 10 punti compresi: III^ fascia.

La presente scheda viene trasmessa (unitamente alla determina dirigenziale che conferisce formalmente l'incarico) al Servizio del Personale per la conseguente liquidazione dell'indennità spettante.

Cercepiccola , _____

Il Responsabile del Settore _____