



Comune di Cercepiccola

- *Provincia di Campobasso* -

Tel. 0874 79222 - fax 0874 797143 - C.F.: 80003110709 - P.I.: 00225170703
Indirizzo e-mail: comune@comune.cercepiccola.cb.it

COPIA

SERVIZIO AMMINISTRATIVO - FINANZIARIO

Registro Generale N. 18 del 08-03-2017

DETERMINAZIONE 15 del 08-03-2017

Oggetto: Contrattazione decentrata integrativa 2016. Liquidazione compensi al personale.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamati:

- l'art. 17 del C.C.N.L. dell'1.4.1999, comma 2, lettera d) che finalizza l'utilizzo dell'apposito fondo di bilancio per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- il comma 1 del predetto art. 17 che prevede la realizzazione di piani di attività e di progetti strumentali e di risultato al fine di promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'Ente;
- il comma 2 del citato articolo 17 che stabilisce, tra l'altro, l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 del CCNL del 1° aprile 1999 per:
 - compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL del 31.03.1999;
 - erogare compensi per indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori ecc., secondo le discipline di cui ai DD. P. R. 268/1987, 347/1983 e 333/1990;

- l'articolo 37 del CCNL del 22.01.2004 ad oggetto "*compensi per produttività*", che ha sostituito l'articolo 18 del CCNL dell'1.4.1999;

- il CCNL del 9 maggio 2006 e, in particolare l'articolo 7 "*compensi per particolari responsabilità*", che sostituisce la lettera f) del comma 2 dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999 e non applica la disciplina dell'art. 36, comma 1, del CCNL 22.1.2004;

Vista la propria precedente Determinazione n. 125 del 21/12/2016, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è provveduto a costituire il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, ai sensi dell'art. 31 del CCNL del 22.01.2004 e dell'art. 7 del CCNL del 9.5.2006 per l'anno **2016**;

Visto il verbale sottoscritto in data 28 dicembre 2016 tra la rappresentanza sindacale e la parte pubblica, con il quale è stata stabilita la realizzazione di piani di attività e di progetti obiettivi per promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'Ente, l'erogazione di compensi per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità nonché l'erogazione delle indennità di turno, rischio, disagio, maneggio valori ecc.;

Dato atto che sulla predetta contrattazione è stato espresso parere favorevole dal Revisore dei conti con nota Prot. n. 347 del 09/02/2017;

Ritenuto, di dover provvedere alla liquidazione dei compensi negli importi, così come quantificati in sede di contrattazione decentrata per l'anno **2016**;

Accertato che il fondo per il pagamento delle indennità per l'anno **2016** deve essere corrisposto al seguente personale:

- € **330,00** al dipendente Simiele Vincenzo categoria "A", posizione economica A4, quale indennità di rischio, in quanto impiega veicoli in modo continuo, svolge attività di manutenzione della rete idrica, delle strade ed esumazione, tumulazione salme;
- € **341,00** alla dipendente Anzovino Angela Tiziana, categoria "D", posizione economica "D1", come indennità per maneggio valori;

- € 300,00 alla dipendente Racchi Antonietta, categoria "C", posizione economica "C5", come indennità per maneggio valori;
- € 300,00 al dipendente Salvatore Nicola, categoria "C", posizione economica "C.4", come incentivo di produttività da messo notificatore;

Ritenuto di dover liquidare in favore del citato personale le dovute spettanze;

Attesa la propria competenza;

Visto:

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (allegato 4/2 del D. Lgs. 118/2011);
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento comunale di contabilità;
- il Regolamento comunale sui controlli interni;
- il Decreto sindacale n. 02/2017 del 02.01.2017 di nomina a Responsabile dell'Area Amministrativo-Finanziaria ai sensi dell' art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;
- il redigendo Bilancio di previsione 2017/2019;

D E T E R M I N A

1. liquidare in favore dei dipendenti comunali, per l'anno **2016**, le spettanze dovute in premessa come di seguito riportato:
 - € 330,00 al dipendente Simiele Vincenzo categoria "A", posizione economica A4, quale indennità di rischio, in quanto impiega veicoli in modo continuo, svolge attività di manutenzione della rete idrica, delle strade ed esumazione, tumulazione salme;
 - € 341,00 alla dipendente Anzovino Angela Tiziana, categoria "D", posizione economica "D1", come indennità per maneggio valori;
 - € 300,00 alla dipendente Racchi Antonietta, categoria "C", posizione economica "C5", come indennità per maneggio valori;
 - € 300,00 al dipendente Salvatore Nicola, categoria "C", posizione economica "C.4", come incentivo di produttività da messo notificatore;
2. di imputare la somma complessiva di euro 1.271,00 agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza, secondo quanto riportato nella tabella che segue:

Capitolo/	Identificativo Conto FIN	CP/	ESERCIZIO DI ESIGIBILITA'
-----------	--------------------------	-----	---------------------------

articolo	(V liv. piano dei conti)	RR.PP.	2017 Euro	2018 Euro	2019 Euro	SIOPE
2164	01.11-1.01.01.02.999	RR.PP.	1.271,00	//	//	1.01.01.02.999

3. di accertare, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 9 del decreto legge n. 78/2009 (conv. In legge n. 102/2009), che il programma dei pagamenti contenuto nella tabella che precede è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica;
4. di precisare, a norma dell'art. 183, comma 9 bis del vigente TUEL, che trattasi di spesa RICORRENTE.

La presente determinazione è stata assunta per le motivazioni e finalità sopra espresse e sarà pubblicata nel sito web istituzionale del Comune ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Anzovino Angela Tiziana

SERVIZIO FINANZIARIO

Ai sensi dell'art.153, comma 5, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

APPONE

Il Visto di regolarità contabile è Favorevole

ATTESTA

La copertura finanziaria della spesa € 1.271,00

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Anzovino Angela Tiziana

-
- Trasmessa al responsabile dell'Albo Pretorio per la pubblicazione nel sito web istituzionale del Comune in data 31-03-2017
 - Trasmessa all'ufficio contabilità per l'ulteriore seguito in data 31-03-2017
 - Trasmessa al Segretario Comunale per gli ulteriori provvedimenti in data 31-03-2017

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente atto viene pubblicato nel sito web istituzionale del Comune, ai soli fini conoscitivi, per quindici giorni consecutivi dal 31-03-2017 al 15-04-2017 ed è divenuto esecutivo decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione (art. 134 c. 3 del T.U. n. 267/2000).

Cercepiccola, 31-03-2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Anzovino Angela Tiziana

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Cercepiccola, 31-03-2017



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Anzovino Angela Tiziana

Angela Tiziana Anzovino