



# Comune di Cercepiccola

- *Provincia di Campobasso* -

Tel. 0874 79222 - fax 0874 797143 - C.F.: 80003110709 - P.I.: 00225170703  
Indirizzo e-mail: [comune@comune.cercepiccola.cb.it](mailto:comune@comune.cercepiccola.cb.it)

---

**COPIA**

## **SERVIZIO AMMINISTRATIVO - FINANZIARIO**

**Registro Generale N. 81 del 14-07-2017**

**DETERMINAZIONE 65 del 14-07-2017**

**Oggetto: Costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo del personale e per la  
produttività - Anno 2017**

## **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**PREMESSO** che:

- le risorse finanziarie destinate al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. n. 150/2009, sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali e di comparto tenendo conto dei vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- in data 31/07/2009 è stato siglato il Contratto Collettivo Nazionale del personale appartenente al Comparto Regioni – Autonomie Locali per il biennio 2008/2009;
- l'art. 4 del predetto CCNL stabilisce i requisiti e gli incrementi massimi delle risorse da destinare al finanziamento della contrattazione decentrata integrativa a decorrere dal 31/12/2008;
- con propria Determinazione n. 125 del 21/12/2016 è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo del personale e per la produttività per l'esercizio 2016;

**RITENUTO** di dover provvedere alla costituzione del Fondo di cui sopra per l'esercizio 2017;

**DATO ATTO** che:

- nel corso del 2017 si verificherà un collocamento a riposo per anzianità del dipendente operaio addetto all'Ufficio Tecnico;
- a seguito dell'entrata in vigore del D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017, con decorrenza 01/01/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (art. 23, co. 2);

**RILEVATO** che mensilmente si procede ad erogare ai dipendenti i compensi la cui spesa è finanziata dal fondo delle risorse decentrate stabili, quali la progressione economica orizzontale, l'indennità di comparto, l'indennità per specifiche responsabilità, l'indennità di rischio, ecc.;

**VISTO** il prospetto allegato, elaborato dall'Ufficio di Ragioneria, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, con cui si è provveduto a determinare l'ammontare del fondo per le politiche di sviluppo del personale e per la produttività riferito all'anno 2017;

**DATO ATTO** che in ottemperanza all'art. 9, comma 2, del D.Lgs. n. 78/2009 è stato accertato che il programma dei pagamenti conseguenti all'impegno in oggetto del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica, garantendo la soddisfazione dei creditori nei 30 giorni stabiliti dal D.Lgs. n. 231/2002;

**CONSIDERATO** che tale prospetto del fondo sarà inviato all'attenzione delle delegazioni sindacali per avviare la discussione sulla relativa destinazione;

**VISTO** il provvedimento sindacale n. 6 del 02/05/2017, di nomina a Responsabile del servizio amministrativo e finanziario ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

#### VISTI:

- la Legge di Bilancio 2017 n. 232 dell'11/12/2016, pubblicata sulla GU Serie Generale n. 297 del 21/12/2016 – Supplemento Ordinario n. 57;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;
- D. Lgs. n. 75/2017;
- il CCNL del 31/07/2009;
- il vigente Regolamento di funzionamento degli Uffici e servizi;
- il vigente Statuto;
- il vigente Regolamento di contabilità;
- il Bilancio di previsione 2017/2019;

#### DETERMINA

la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto,

- in euro 16.045,47 l'ammontare del Fondo per le politiche di sviluppo del personale e per la produttività per l'anno 2017 nella consistenza complessiva e di dettaglio esposta dall'Ufficio di Ragioneria e allegato alla presente determinazione, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- che l'ammontare della spesa per l'utilizzo delle risorse del Fondo trova copertura negli appositi interventi del Bilancio di previsione 2017/2019;
- di dare atto che il Fondo risorse decentrate, come definito nel presente provvedimento, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale;
- di dare atto che il Fondo risulta compatibile con il vincolo di finanza pubblica previsto al richiamato art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, posto che il suo ammontare complessivo non supera il corrispondente ammontare dell'esercizio 2016;
- di dare atto che a carico delle risorse stabili sono finanziati istituti economici previsti dal CCNL, acquisiti stabilmente nel trattamento economico di ciascun dipendente o comunque finanziati annualmente con risorse della parte stabile;
- che l'importo totale di risorse stabili pari ad € 16.045,47 oltre Irap e oneri a carico Ente, corrispondente alla quota di risorse decentrate stabili già attribuite che verranno corrisposte nel 2017, trova imputazione nei diversi capitoli delle retribuzioni fisse e ricorrenti del bilancio dell'Ente nel rispetto del principio dell'imputazione della spesa per centri di costo e che lo stesso, rientrando nella previsione dell'art. 183 comma 2 lettera c) del D. Lgs. 267/2000, è da considerare impegnato all'atto dell'approvazione del bilancio;
- di dare atto che la presente determinazione:
  - è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- va pubblicata, ai sensi della Legge n. 69/2009 e del Decreto Legge n. 83 del 22 giugno 2012, all'Albo Pretorio on line di questo Ente per 15 giorni consecutivi.

**FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017**

<b>A) RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA' DETERMINATE SECONDO LA PREVIGENTE DISCIPLINA CONTRATTUALE (ART. 15 CO. 1 LETT. A,B,C,F,G,H,I,J,L, DEL CCNL 01/04/1999; ART. 4 COMMI 1 E 2 DEL CCNL 05/10/2001)</b>	
Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED (art. 15 co. 1 lett. g) CCNL 01/04/1999)	9.922,94
Importo pari allo 0,52% del monte salari 1997 a decorrere dal 31/12/1999 a valere per l'anno 2000 (art. 15 co. 1 lett. j) del CCNL 01/04/1999)	887,58
Importo pari all'1,1% del monte salari 1999, a decorrere dal 01/01/2001 (art. 4 co. 1 CCNL 05/10/2001)	1.703,09
Retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato a far data dal 01/01/2000 (art. 4, co. 2 del CCNL)	1.832,35
<b>TOTALE A) RISORSE STABILI 2017</b>	<b>14.345,96</b>
<b>B) INCREMENTO DELLE RISORSE STABILI RELATIVE ALL'ANNO 2017 DESTINATE ALLA GENERALITA' DEI DIPENDENTI (ART. 32 DEL CCNL 22/01/2004)</b>	
Importo pari allo 0,62% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001 (art. 32 co. 1 CCNL 22/01/2004)	964,00
0,50% MONTE SALARI 2003 (ART. 4, CO. 1 CCNL 09/05/2006)	777,00
0,60% MONTE SALARI 2005 (ART. 8, CO. 2 CCNL 09/05/2005)	899,94
Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/2004) (art. 1 co. 3 CCNL 05/10/2001 art. 29 co. 5 CCNL 22/01/2004)	841,40
Riduzione Fondo 2016 (ART. 9, CO. 2BIS D.L. n. 78/2010)	1.782,83
<b>TOTALE B) RISORSE STABILI 2017</b>	<b>1.699,51</b>
<b>C) INCREMENTO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE ESCLUSIVAMENTE AL FINANZIAMENTO DELLA DISCIPLINA DELL'ART. 10 ALTA PROFESSIONALITA' (ART. 32 CO. 7 CCNL 22/01/2004)</b>	
Importo pari allo 0,20% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza, destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alta professionalità) (art. 32 co. 7 CCNL 22/01/2004)	0,00
<b>TOTALE C) RISORSE STABILI 2017</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI 2017 A)+B)+C)</b>	<b>16.045,47</b>
<b>D) INCREMENTO DELLE RISORSE CON IMPORTI AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA' (ART. 31, CO. 3 DEL CCNL 22/01/2004)</b>	
<b>TOTALE D) RISORSE VARIABILI 2017</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE GENERALE A)+B)+C)+D)</b>	<b>16.045,47</b>
<b>IMPORTI A DEDURRE</b>	
fondo progressioni economiche effettuate	2.469,08
quote indennità di comparto	1.732,20
<b>TOTALE FONDO RIMANENTE 2017</b>	<b>11.844,19</b>



La presente determinazione è stata assunta per le motivazioni e finalità sopra espresse e sarà pubblicata nel sito web istituzionale del Comune ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Anzovino Angela Tiziana

---

**SERVIZIO FINANZIARIO**

Ai sensi dell'art.153, comma 5, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

**APPONE**

Il Visto di regolarità contabile è Favorevole

**ATTESTA**

La copertura finanziaria della spesa € 16.045,47

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Anzovino Angela Tiziana

- 
- Trasmessa al responsabile dell'Albo Pretorio per la pubblicazione nel sito web istituzionale del Comune in data 06-09-2017
  - Trasmessa all'ufficio contabilità per l'ulteriore seguito in data 06-09-2017
  - Trasmessa al Segretario Comunale per gli ulteriori provvedimenti in data 06-09-2017

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che il presente atto viene pubblicato nel sito web istituzionale del Comune, ai soli fini conoscitivi, per quindici giorni consecutivi dal 06-09-2017 al 21-09-2017 ed è divenuto esecutivo decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione (art. 134 c. 3 del T.U. n. 267/2000).

Cercepiccola, 06-09-2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Anzovino Angela Tiziana

---

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Cercepiccola, 06-09-2017



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Anzovino Angela Tiziana

*Angela Tiziana Anzovino*