



# COMUNE DI CERCEPICCOLA

- Provincia di Campobasso -

Tel. 087479222 - Fax. 0874 797143 - C.F. 80003110709 - P.I. 00225170703

COPIA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**Numero 29 Del 29-07-2013**

**Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' 2013-2015.**

L'anno duemilatredecim il giorno ventinove del mese di luglio alle ore 20:30, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

<b>SIMIELE MICHELE</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>CIOCCIA PASQUALINO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>LOMBARDI MARIA LUCIA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>CROCE ALESSANDRO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>MASTROPIETRO DAVIDE</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

**ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.**

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art.97-comma 2º-D.L.vo 18-08-2000, n.267) il Segretario Comunale, dott. Fabio Fariello

Il SINDACO, SIMIELE MICHELE constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato, premettendo che, sulla proposta della presente deliberazione ai sensi dell' art.49-D.L.vo 18-08-2000, n.267 i responsabili dei servizi di seguito indicati hanno espresso:

**Parere:** Favorevole in ordine alla Regolarita' amministrativa

Il Responsabile del Servizio  
F.to Anzovino Angela Tiziana

## LA GIUNTA COMUNALE

**Visto** il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", il quale riunisce e riordina in un unico testo tutta la normativa nazionale volta ad eliminare le discriminazioni ed attuare pienamente il principio dell'eguaglianza tra uomini e donne, fissato dalla Costituzione della Repubblica Italiana;

**Atteso** che l'art. 48 del citato Decreto Legislativo, in particolare, prevede che le amministrazioni pubbliche adottino piani triennali di azioni positive volte ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

**Ricordato** che la Direttiva 23 maggio 2007 "Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, specifica che le finalità e le linee di azione da seguire per attuare le pari opportunità nella Pubblica Amministrazione, mirando al perseguimento delle pari opportunità nella gestione delle risorse umane, nonché al rispetto e alla valorizzazione delle differenze, considerandole come fattore di qualità;

**Richiamato** l'art. 19 "pari opportunità" del CCNL Regioni e Autonomie Locali del 14.09.2000;

**Ritenuto**, per quanto sopra, di procedere all'approvazione del Piano di Azioni Positive per il triennio 2013-2015, rispondente alla normativa di riferimento e alle esigenze organizzative dell'Ente;

**Acquisito** il parere di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi espressi in forma palese;

### DELIBERA

**1. di approvare**, per le motivazioni espressa in premessa e che si hanno qui per integralmente riportate, l'allegato Piano delle Azioni Positive per il triennio 2013-2015, ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del Decreto Legislativo 198/2006:

**2. di trasmettere** copia della presente deliberazione alle OO.SS. e R.S.U. competenti;

**3. di pubblicare** altresì la presente sul sito comunale alla sezione "Operazione trasparenza";

**4. di dichiarare**, con separata votazione unanime espressa nei modi e termini di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, quarto comma, del Decreto Legislativo 267/2000.

**PIANO DI AZIONI POSITIVE 2013/2015**  
**Art. 48 Decreto Legislativo 11.04.2006, n. 198**

**Premessa**

Il Decreto Legislativo n. 196/2000 e s.m.i. prevede che gli Enti, tra cui le Amministrazioni Comunali, predispongano piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani debbono, tra l'altro, promuovere l'inserimento nelle donne nei settori e livelli professionali nei quali sono sottorappresentate e favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario tra generi non inferiore a due terzi.

In caso di mancato adempimento si applica l'art. 6, comma 6, del Decreto Legislativo 29/93 e successive modifiche ed integrazioni (gli Enti inadempienti non possono assumere personale).

**Situazione attuale:**

L'analisi dell'attuale situazione del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato (situazione rilevata alla data del 29.07.2013), presenta il seguente raffronto tra la situazione di uomini e donne:

<b>Dipendenti</b>	<b>Cat. D</b>	<b>Cat. C</b>	<b>Cat. B</b>	<b>Totale</b>
<b>Donne:</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>2</b>
Tempo pieno	/	1		1
Tempo ridotto	1	/		1
<b>Uomini:</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
Tempo pieno		1	1	2
Tempo ridotto		1		1

I Responsabili di Servizio, a cui sono state conferite le funzioni e le competenze di cui all'art. 107 del Decreto Legislativo 267/2000 sono un uomo ed una donna.

Si da atto, inoltre, che non occorre favorire l'equilibrio della presenza femminile, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del Decreto Legislativo 11.04.2006, n. 198 in quanto non sussiste un divario tra generi superiore ai 2/3 sia in termini numerici che di livello contrattuale.

**Obiettivi ed azioni positive del piano:**

Di seguito vengono indicati gli obiettivi da attuare e le azioni positive da porre in essere per raggiungere gli obiettivi fissati:

***Promuovere l'equilibrio tra vita professionale e vita familiare, con particolare riferimento alla genitorialità, attraverso:***

- o l'accoglimento di richieste di part-time a dipendenti interessati da particolari situazioni familiari;
- o il consolidamento della Banca delle Ore al fine di mettere i lavoratori in grado di fruire delle prestazioni di lavoro straordinario con permessi compensativi;
- o il consolidamento della flessibilità di orario sia in entrata che in uscita entro limiti concordati;
- o il consolidamento dell'utilizzo dei congedi parentali da parte dei padri;
- o azioni di informazione in merito alle forme di flessibilità finalizzate al superamento di situazioni di disagio dei dipendenti o dei loro familiari con specifico riferimento alle disposizioni in materia di assenza per ferie, permessi e malattia;
- o il miglioramento della comunicazione e della diffusione delle informazioni sul tema della pari opportunità attraverso la pubblicazione e la diffusione del piano delle azioni positive.

***Sviluppo carriera e professionalità prevedendo:***

o opportunità di carriera e di sviluppo della professionalità sia al personale maschile che femminile, compatibilmente con le disposizioni normative in materia di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche;

***Commissioni di concorso e bandi di selezione:***

o In tutte le commissioni esaminatrice dei concorsi e delle selezioni sarà assicurata la presenza di un terzo dei componenti di sesso femminile. Nei bandi di selezione per l'assunzione di personale sarà garantita la tutela delle pari opportunità tra uomini e donne senza alcuna discriminazione nei confronti delle donne.

Approvato e sottoscritto:

**IL SINDACO**  
F.to SIMIELE MICHELE

**IL Segretario Comunale**  
F.to Fabio Fariello

---

Il sottoscritto, visti gli atti di ufficio,

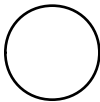
**ATTESTA**

che la presente deliberazione

è stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32 comma 1 L. n. 69/2009) il giorno 05-08-2013 per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art.124, comma 1°, D.Lgs. n.267/2000);

è stata trasmessa, con elenco n. 2544 in data 05-08-2013 ai capigruppo consiliari (art.125,D.Lgs. n.267/2000);

*Cercepiccola, li 05-08-2013*



**Il Segretario Comunale**  
F.to Fabio Fariello

---

Il sottoscritto, visti gli atti di ufficio,

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione:

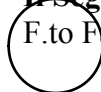
è divenuta esecutiva il giorno 29-07-2013

è stata dichiarata immediatamente eseguibile;

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art 134, comma 3, D.L. n. 267/2000);

*Cercepiccola, li 05-08-2013*

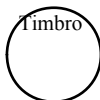
**Il Segretario Comunale**  
F.to Fabio Fariello



---

E' copia conforme all' originale da servire per uso amministrativo.

*Cercepiccola, li 05-08-2013*



**Il Segretario Comunale**  
Fabio Fariello