



Comune di Cercepiccola

- Provincia di Campobasso -

Tel. 0874 79222 - fax 0874 797143 - C.F.: 80003110709 - P.I.: 00225170703
e-mail: comune@comune.cercepiccola.cb.it - comune.cercepicolacb@legalmail.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DELL'ART. 8 DEL CCNL 21/05/2018 IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNUALITA' 2018

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1

Scheda 1.1. – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		Ipotesi di accordo sottoscritta il 07/09/2018
Periodo temporale di vigenza		Annualità 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Rif. Delibera di G.C. n. 45 del 14/05/2018 Presidente: Segretario Comunale Dott. Carlo Onnembo Componente: Responsabile del Servizio Finanziario Dott.ssa Angela Tiziana Anzovino R.S.U. Dipendente Nicola Salvatore Organizzazioni Sindacali firmatarie del Verbale di seduta: CISL FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente – personale dipendente non titolare di P.O. – Liv. C
Materie trattate dal contratto integrativo		- Utilizzo risorse decentrate Anno 2018 - Fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità prestate dal CCNL 21.052018; - progressioni economiche orizzontali.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno Allegazione della Certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	ATTESTAZIONE REVISORE CONTABILE Acquisito in data _____
		RILIEVI <input type="checkbox"/> Sono stati formulati rilievi <input type="checkbox"/> Non è stato formulato alcun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi	E' stato adottato il piano delle performance previsto dall'art. 10 del D.

	di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Lgs. 150/2009 con Delibera di G.C. n. 7 del 26/01/2018
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2, del D. Lgs. 150/2009, con Delibera di G.C. n. 6 del 26/01/2018
		E' stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art, 11 del D. Lgs 150/ 2009
Eventuali osservazioni:		-

MODULO 2

Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 12 del 31/01/2018
- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti nell'ipotesi di accordo decentrato integrativo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo in euro
Art. 68, CCNL 21.05.2018 - Performance individuale – produttività	1.800,00
Art. 16, CCNL 21.05.2018 - progressioni economiche orizzontali	1.600,00
Art. 68, CCNL 21.05.2018 - Retribuzione di risultato p.o.	0,00
Art. 70 bis CCNL 21.05.2018 - indennità condizioni di lavoro (rischio e maneggio valori)	0,00
Art. 70 quinquies, comma 1, CCNL 21.05.2018 – indennità per specifiche responsabilità	3.300,00
Art. 70 quinquies, comma 2, CCNL 21.05.2018 – compiti che comportano specifiche responsabilità	300,00
Somme rinviate	0,00
Totale	7.000,00

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI 2017

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 7 del 26.01.2018).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche orizzontali in ossequio alle previsioni della regolamentazione comunale interna e della normativa legislativa e contrattuale vigente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Cercepiccola, 14 settembre 2018



Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Dott.ssa Angela Tiziana Anzovino)

Angela Tiziana Anzovino