

- ✓ Con nota Prot. n. 5007 del 09/12/2020 veniva richiesto il parere al Revisore dei Conti, che esaminata la Relazione tecnico-finanziaria, la Relazione illustrativa del contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21.05.2018, e l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2020, esprimeva parere favorevole con verbale n. 9 dell'11/12/2020, acquisito al Protocollo dell'Ente con il n. 5054 in data 14/12/2020;
- ✓ Con nota Prot. n. 5074/2020 del 14/12/2020 venivano convocate per il 18/12/2020 le Organizzazioni Sindacali per procedere alla stipula del contratto decentrato integrativo definitivo per l'anno 2020;
- ✓ Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 14/12/2020 l'Organo esecutivo prendeva atto dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo ed autorizzava alla stipula del contratto definitivo 2020;

Si procede alla ripartizione del fondo come segue:

Parte Economica

Art.1 **Premessa**

1. Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività così come costituito dall'Amministrazione comunale sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

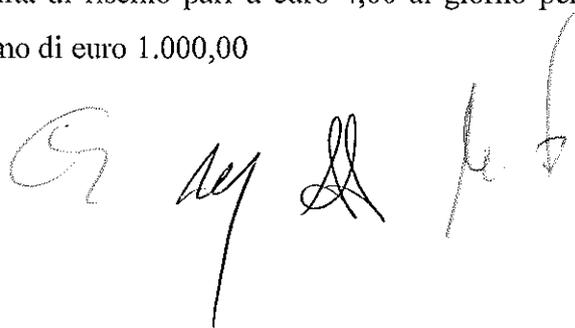
Art. 2 **Risorse destinate al pagamento dell'indennità Condizioni di Lavoro**

1. Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- a) disagiate;
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c) implicanti il maneggio di valori.

2. L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1, entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 – Euro 10,00.

Per l'anno 2020, vista la pandemia in atto, si conviene di riconoscere al personale non titolare di posizione organizzativa che ha lavorato in presenza durante i periodi di emergenza Covid una indennità di rischio pari a euro 4,00 al giorno per un massimo di sei mesi, destinando l'importo massimo di euro 1.000,00



Art. 3

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

1. L'art. 70 quinquies, comma 1 e art. 56 sexiesdel CCNL del 21.05.2018, prevede che al personale appartenente alle categorie B, C e D cui siano attribuite specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative, possa essere corrisposta un'indennità annuale fino ad un massimo di € 3.000,00.
2. Le parti convengono, in applicazione del comma precedente, che l'attribuire dell'indennità per specifiche responsabilità avvenga secondo i criteri esplicitati dal Regolamento Comunale ad hoc.
3. L'importo complessivo da destinare alla corresponsione delle specifiche responsabilità risulta, pari ad euro **4.000,00**.

Art. 4

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies comma 2

1. Un'indennità di importo massimo non superiore a € 350,00 annui lordi, può essere riconosciuta al lavoratore, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, per compensare:
 - a) le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi;
 - b) i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici, nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;
 - c) le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;
 - d) le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.

Elenco profili:

- | | |
|------------------------------------|------------|
| ⇒ Messo notificatore | unità n. 1 |
| ⇒ Stato Civile Anagrafe elettorale | unità n. 1 |

Risorse necessarie Totale € 700,00

Art. 5

Incentivi di produttività (Performance individuale)

La restante parte del fondo è destinata, ad un premio collegato alla performance individuale ai dipendenti sulla base di progetti obiettivo approvati dall'organo esecutivo del Comune di Cercepiccola.

Risorse necessarie Totale € 3.500,00

Art. 6

Decurtazione del fondo risorse decentrate per incremento delle risorse per il trattamento accessorio delle posizioni organizzative (art. 7, comma 4, lett. u), del CCNL 21/05/2018)

1. Le parti, tenuto conto delle concrete caratteristiche dimensionali ed organizzative dell'Ente, convengono di decurtare il fondo risorse decentrate 2020 per la parte contrattabile, di € 2.400,00 al fine di destinare detto importo al finanziamento del trattamento accessorio delle posizioni organizzative spettante in base al vigente sistema di graduazione delle stesse e alle conseguenti pesature.

2. Le parti danno atto che il fondo risorse decentrate e le risorse destinate al trattamento accessorio delle posizioni organizzative, come complessivamente determinati ai sensi del comma 1, rispettano il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017.

Art. 7

Economie

Tutte le risorse eccedenti dalla puntuale applicazione degli istituti finanziati andranno a costituire le economie di risorse variabili del fondo dell'anno 2021.

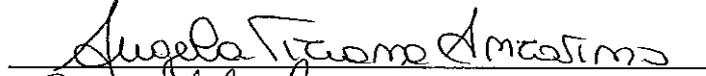
Art. 8

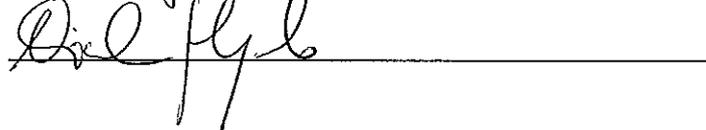
Disposizioni finali

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.
2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione fatto salvo quanto disposto nel precedente articolo 4, comma 1.

Cercepiccola, lì 18 dicembre 2020

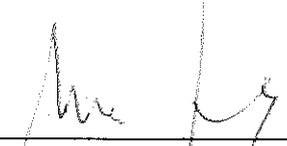
LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:





LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.



I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

