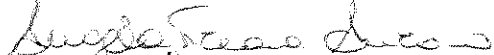


**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL
PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI CERCEPICCOLA PER L'ANNO 2020**

In data 04 dicembre 2020, alle ore 12,00 presso il **Comune di Cercepicola**, è avvenuto l'incontro della Delegazione Trattante tra:

Il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica nella persona del Vice Segretario Comunale **Dott.ssa Angela Tiziana Anzovino** (in presenza) 

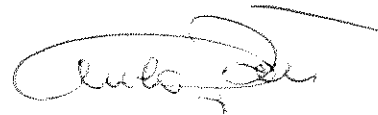
Il componente Ing. Nicola Fratangelo (in presenza)



E le seguenti Organizzazioni Sindacali:

Organizzazioni Sindacali Territoriali

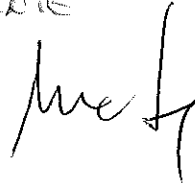
CISL FP sig. Carlo Rosati (in presenza)



CSA sig. Ettore Cibelli (in video conferenza)

ASSENTE

RSU Aziendale Ag. Nicola Salvatore (in presenza)



Premesso che:

- ✓ Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 30/11/2020 si è provveduto a costituire la delegazione trattante di parte pubblica al fine di avviare il negoziato per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2020 presso il Comune di Cercepicola;
- ✓ Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 30/11/2020 l'organo esecutivo forniva alla delegazione trattante gli indirizzi prodromici al negoziato;
- ✓ Con Determinazione n. 199 del 25/11/2020 è stato costituito il fondo per il salario accessorio rispettando le prescrizioni del nuovo C.C.N.L. di comparto che ha novellato la materia, così articolato:

Risorse stabili	euro 16.609,25
Risorse variabili	euro 0,00
Totale Fondo 2020	euro 16.609,25
Utilizzo	
Progressioni orizzontali	euro 3.571,92
Indennità di comparto	euro 1.432,20
Totale Fondo non disponibile	euro 5.004,12
Risorse disponibili per la contrattazione	euro 11.605,13

- ✓ Con nota Prot. n. 4809 del 26/11/2020 venivano convocate le Organizzazioni Sindacali ed al termine della fase negoziale le parti hanno raggiunto la seguente ipotesi del contratto decentrato integrativo per l'anno 2020;

Si procede alla ripartizione del fondo come segue:

Parte Economica

Art.1

Premessa

1. Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività così come costituito dall'Amministrazione comunale sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

Art. 2

Risorse destinate al pagamento dell'indennità Condizioni di Lavoro

1. Gli enti corrispondono una unica "*indennità condizioni di lavoro*" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- a) disagiate;
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c) implicanti il maneggio di valori.

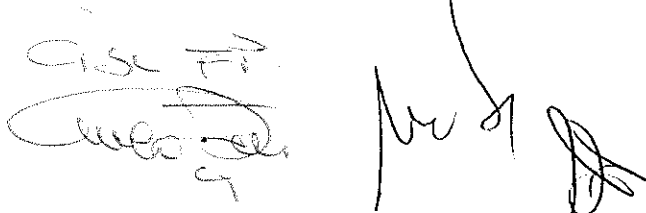
2. L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1, entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 – Euro 10,00.

Per l'anno 2020, vista la pandemia in atto, si conviene di riconoscere al personale non titolare di posizione organizzativa che ha lavorato in presenza durante i periodi di emergenza Covid una indennità di rischio pari a euro 4,00 al giorno per un massimo di sei mesi, destinando l'importo massimo di euro 1.000,00

Art. 3

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

1. L'art. 70 quinquies, comma 1 e art. 56 sexies del CCNL del 21.05.2018, prevede che al personale appartenente alle categorie B, C e D cui siano attribuite specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative, possa essere corrisposta un'indennità annuale fino ad un massimo di € 3.000,00.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a signature that appears to be 'CISE' and another that appears to be 'M. S.'.

2. Le parti convengono, in applicazione del comma precedente, che l'attribuire dell'indennità per specifiche responsabilità avvenga secondo i criteri esplicitati dal Regolamento Comunale ad hoc.
3. L'importo complessivo da destinare alla corresponsione delle specifiche responsabilità risulta, pari ad euro 4.000,00.

Art. 4

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies comma 2

1. Un'indennità di importo massimo non superiore a € 350,00 annui lordi, può essere riconosciuta al lavoratore, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, per compensare:

- a) le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi;
- b) i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici, nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;
- c) le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;
- d) le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.

Elenco profili:

- | | |
|------------------------------------|------------|
| ⇒ Messo notificatore | unità n. 1 |
| ⇒ Stato Civile Anagrafe elettorale | unità n. 1 |

Risorse necessarie Totale € 700,00

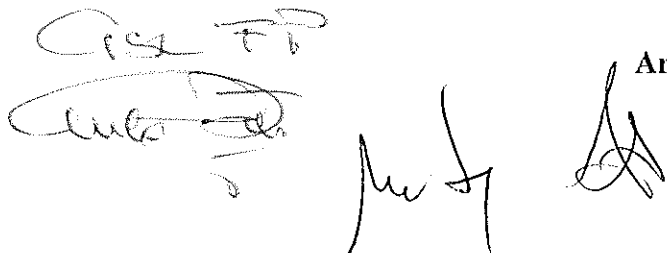
Art. 5

Incentivi di produttività (Performance individuale)

La restante parte del fondo è destinata, ad un premio collegato alla performance individuale ai dipendenti sulla base di progetti obiettivo approvati dall'organo esecutivo del Comune di Cercepicolata.

Risorse necessarie Totale € 3.500,00

Art. 6



Decurtazione del fondo risorse decentrate per incremento delle risorse per il trattamento accessorio delle posizioni organizzative (art. 7, comma 4, lett. u), del CCNL 21/05/2018)

1. Le parti, tenuto conto delle concrete caratteristiche dimensionali ed organizzative dell'Ente, convengono di decurtare il fondo risorse decentrate 2020 per la parte contrattabile, di € 2.400,00 al fine di destinare detto importo al finanziamento del trattamento accessorio delle posizioni organizzative spettante in base al vigente sistema di graduazione delle stesse e alle conseguenti pesature.

2. Le parti danno atto che il fondo risorse decentrate e le risorse destinate al trattamento accessorio delle posizioni organizzative, come complessivamente determinati ai sensi del comma 1, rispettano il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017.

Art. 7
Economie

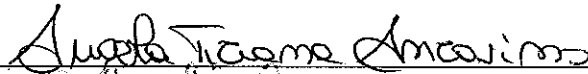
Tutte le risorse eccedenti dalla puntuale applicazione degli istituti finanziati andranno a costituire le economie di risorse variabili del fondo dell'anno 2021.

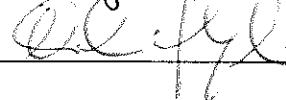
Art. 8
Disposizioni finali

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.
2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione fatto salvo quanto disposto nel precedente articolo 4, comma 1.

Cercepiccola, lì _____

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:





LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.



I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

CISLTP (messa)

