



# Comune di Cercepiccola

- Provincia di Campobasso -

Tel. 0874 79222 - fax 0874 797143 - C.F.: 80003110709 - P.I.: 00225170703  
e-mail: [comune@comune.cercepiccola.cb.it](mailto:comune@comune.cercepiccola.cb.it) - [comune.cercepiccolacb@legalmail.it](mailto:comune.cercepiccolacb@legalmail.it)

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DELL'ART. 8 DEL CCNL 21/05/2018 IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNUALITA' 2020

### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

#### Modulo I – Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato previsto dal Bilancio di previsione 2020/2022 approvato con Deliberazione di C.C. n 6 del 22/06/2020, nella gestione di competenza, ed è stato costituito dall'Ufficio Ragioneria con Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario n. 199 del 25/11/2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	16.609,25
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale	16.609,25

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 16.609,25

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

	Descrizione	Importo
1	CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 1	16.045,47
2	CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 2 lett. a)	416,00
3	CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 2 lett. b)	147,78

#### Note esplicative:

- Riga 1: Importo unico consolidato anno 2017
- Riga 2: Incremento per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015.
- Riga 3: Differenziali PEO sul personale in essere al 31.12.2019

## Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

	Descrizione	Importo
4	CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 2 lett. c)	
5	CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 2 lett. d)	
6	CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 2 lett. e)	
7	CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 2 lett. g)	
8	CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 2 lett. h)	

### Note esplicative:

- Riga 4: Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente;
- Riga 5: Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D. Lgs. n. 165/2001;
- Riga 6: Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale;
- Riga 7: Incremento per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario;
- Riga 8: Incremento per riorganizzazione con aumento di dotazione organica.

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

	Descrizione*	Importo
9	CCNL 21.05.2018 art.67 comma 3 lett.a)	
10	CCNL 21.05.2018 art.67 comma 3 lett.b)	
11	CCNL 21.05.2018 art.67 comma 3 lett.c)	
12	CCNL 21.05.2018 art.67 comma 3 lett.d)	
13	CCNL 21.05.2018 art.67 comma 3 lett.e)	
14	CCNL 21.05.2018 art.67 comma 3 lett.f)	
15	CCNL 21.05.2018 art.67 comma 3 lett.h)	
16	CCNL 21.05.2018 art.67 comma 3 lett.i)	
17	CCNL 21.05.2018 art.67 comma 3 lett.j)	
18	CCNL 21.05.2018 art.67 comma 3 lett.k)	
19	CCNL 21.05.2018 art.68 comma 1	

### Note esplicative:

- Riga 9: Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi – Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010 (soggetti a limite)
- Riga 10: Piani di razionalizzazione
- Riga 11: Risorse da specifiche disposizioni di legge non soggette a limite (funzioni tecniche successive al 01/01/2018, avvocatura, ecc.) – Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 01/01/2018, ICI)
- Riga 12: Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente
- Riga 13: Risparmi da utilizzo straordinari
- Riga 14: Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria
- Riga 15: Incremento max 1,2% monte salari 1997
- Riga 16: Incremento per obiettivi del Piano performance

- Riga 17: Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D. Lgs. n. 75/2017
  - Riga 18: Quote per trasferimento personale in corso, a seguito di delega di funzioni
  - Riga 19: Residui anni precedenti di risorse stabili
- non concesse dalla Giunta

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	16.609,25
Risorse variabili	
Residui anni precedenti	
Totale	16.609,25

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 5.004,12 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.432,20
Progressioni orizzontali storiche	3.571,92
Incremento posizioni organizzative	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	

Altro	
Totale	5.004,12

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 11.600,00, così suddivise:

Descrizione	Importo in euro
Art. 68, CCNL 21.05.2018 - Performance individuale – produttività	3.500,00
Art. 16, CCNL 21.05.2018 - progressioni economiche orizzontali	0,00
Art. 70 bis CCNL 21.05.2018 - indennità condizioni di lavoro (rischio e maneggio valori) – Indennità condizioni di lavoro per emergenza Covid19	1.000,00
Art. 70 quinquies, comma 1, CCNL 21.05.2018 – indennità per specifiche responsabilità	4.000,00
Art. 70 quinquies, comma 2, CCNL 21.05.2018 – compiti che comportano specifiche responsabilità (messo notificatore/stato civile anagrafe elettorale)	700,00
Art. 7, comma4, lettera u, CCNL 21.05.2018 – trattamento accessorio delle posizioni organizzative	2.400,00
Totale	11.600,00

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Le parti stabiliscono che le eventuali economie derivanti dal Fondo 2020, confluiranno nella parte variabile del Fondo dell'esercizio successivo.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	16.609,25
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	16.609,25

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a.attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 16.045,47, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 5.004,12. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;  
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza
Risorse stabili	16.045,47	16.045,47	0,00
Risorse stabili non soggette al limite	550,42	563,78	13,36
Risorse variabili	0,00	0,00	0,00
Risorse variabili non soggette al limite	0,00	0,00	0,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>16.595,89</b>	<b>16.609,25</b>	<b>13,36</b>

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al Capitolo 2164 Codice di Bilancio 01.11-1.01.01.02.999 del Bilancio di previsione 2020/2022, gestione competenza, e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2020 risulta rispettato, in quanto non supera il corrispondente ammontare dell'esercizio 2016. Gli aumenti di euro 147,78, riferito ai differenziali PEO, e di euro 416,00, riferito all'incremento di euro 83,20 per ogni dipendente in servizio alla data del 31.12.2015, non sono soggetti a limite di spesa.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo è stato previsto dal Bilancio di previsione 2020/2022 approvato con Deliberazione di C.C. n 6 del 22/06/2020, nella gestione di competenza, e ripartito dall'Ufficio Ragioneria con Determinazione n. 199 del 25/11/2020, impegnato al Capitolo 2164 del Codice di bilancio 01.02-1.01.01.02.999.

Cercepiccola, 09 dicembre 2020



Il Responsabile del Servizio Finanziario  
(Dott.ssa Angela Tiziana Anzovino)

*Angela Tiziana Anzovino*