

## COMUNE DI CERCEPICCOLA

### RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2019

La presente relazione, predisposta ai sensi e per gli effetti dell'art.10, comma 1, lett.b), del D. Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno 2018, i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi dell'Amministrazione.

Tale Relazione è predisposta nel rispetto di quanto definito dalle Linee Guida predisposte dalla CIVIT, approvate con delibera n. 5/2012 "*Linee guida ai sensi dell'art. 13, comma 6, lettera b), del D. Lgs. n. 150/2009, relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance di cui all'art. 10, comma 1, lettera b), dello stesso decreto*", nonché delle modifiche apportate dal **D.P.R. 9 maggio 2016 n. 105**, dal decreto Legislativo n.74 del **25 maggio 2017** e dal **contratto collettivo nazionale di lavoro 2016-2018**, il quale prevede l'attivazione di un *ciclo generale di gestione della performance*, al fine di consentire alle amministrazioni pubbliche di organizzare il proprio lavoro in un'ottica di miglioramento della prestazione e dei servizi resi.

Il ciclo di gestione della performance offre alle amministrazioni pubbliche un quadro di azione che realizza il passaggio dalla cultura di mezzi (*input*) a quella di risultati (*output ed outcome*), orientato a porre il cittadino al centro della programmazione (*customer satisfaction*) e della rendicontazione (*trasparenza*), e rafforzare il collegamento tra retribuzione e performance (*premieria selettiva*).

La citata legislazione, infatti, sostituendo definitivamente il concetto di produttività *individuale e collettiva del previgente ordinamento*, ha introdotto il concetto di *performance organizzativa e individuale*.

Al fine di consentire all'Ente locale di poter valutare la performance organizzativa e individuale del personale dipendente (*Responsabili di P.O. e restante personale*), le amministrazioni *predispongono, aggiornano e adottano* annualmente il "*Sistema di misurazione e valutazione della performance*", di seguito definito "SMVP", previo parere vincolante del Nucleo di valutazione.

Con il presente atto si intende rappresentare un resoconto circa i risultati organizzativi e individuali raggiunti, desunti dai seguenti strumenti di pianificazione e controllo della propria attività

- *LINEE PROGRAMMATICHE DI MANDATO (Delibera di G.C. n. 25 del 10.09.2015);*
- *DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (Delibera di C.C. n. 11 del 29.04.2019);*
- *PROGRAMMA TRIENNALE DEI LL.PP. (Delibera di G.C. n. 71 del 21.09.2018)*
- *PIANO PERFORMANCE (Delibera di G.C. 6 del 30.01.2019);*
- *VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE, secondo le indicazioni del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, introdotto dal D. Lgs. 150/2009, (Delibera di G. C. n. 2 del 19.01.2018, confermato con Delibera di G.C. n. 6 del 30.01.2019);*
- *RICOGNIZIONE DELLO STATO DI ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI, ai sensi dell'art. 193 del D. Lgs. 267/2000. (Delibera di G.C. n. 19 del 29.07.2019);*

Con Delibera di G.C. n. 6/2019 è stato approvato il *Piano della Performance 2019*, ai sensi dell'art.10 del D.Lgs 150/2009, sulla base degli atti programmatici di indirizzo politico-amministrativo sopra richiamati.

La valutazione della performance e il controllo di gestione, si sono realizzati mediante:

- A) *Ricognizione sullo stato di attuazione dei programmi dell'esercizio 2019, ai sensi dell'art.193*

del D. Lgs. 267/2000, approvata con atto del Consiglio Comunale n. 19 del 29.07.2019.

Con tale ricognizione il Consiglio Comunale ha preso atto dello stato di attuazione dei programmi e della loro conformità agli indirizzi programmatici attraverso la descrizione ed analisi delle azioni, risultati e obiettivi per ogni Programma da parte di ciascun Responsabile di Area cui sono state attribuite le funzioni dirigenziali ai sensi degli art. 107 e 109 del T.U. Enti Locali;

B) **Valutazione della Performance dei Responsabili di P.O.** Nei primi mesi di ciascun anno di riferimento il Nucleo di valutazione procede alla verifica dello stato di attuazione degli obiettivi strategici, assegnati a ciascun Responsabile, utilizzando:

- l'acquisizione di una relazione dei Responsabili di P.O. sul raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- i risultati dei controlli interni, effettuati dal Segretario comunale;
- la comunicazione del servizio personale che non sono state adottate misure disciplinari e che non sono pervenute segnalazioni di disfunzioni dei servizi erogati da parte dell'utenza;
- un colloquio con il Segretario comunale, quale Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza sullo stato di attuazione delle misure contenute nel P.T.P.C.T. anno 2019-2021.

Il Nucleo di Valutazione, in data 14/12/2020, con verbale n. 1/2020, ha provveduto alla valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale incaricato delle funzioni dirigenziali, relativamente all'anno 2019. Sulla base dell'apposito **Sistema di misurazione e valutazione oppure del regolamento di funzionamento del nucleo di valutazione**, approvato con Delibera di G.C. n. 2 del 19.01.2019 in adeguamento al D.Lgs. 150/09 e s.m.i, ha esaminato le relazioni di ciascun Responsabile sullo stato di attuazione degli obiettivi strategici del PEG/Piano Performance, approvati con atto di G.C. n. 6 del 30.01.2019, e valutato i rispettivi comportamenti, riportati nella scheda di valutazione.

Il Nucleo ha accertato il raggiungimento di tutti i seguenti obiettivi assegnati:

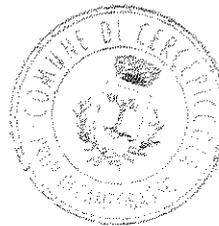
AREA	NOMINATIVO RESPONSABILE P.O.	OBIETTIVI ASSEGNATI	PUNTEGGIO VALUTAZIONE NUCLEO
Amministrativa e finanziaria	Anzovino Angela Tiziana	Sistema di gestione delle agevolazioni sulle tariffe energetiche	100
		D. Lgs. 33/2013 - Trasparenza dall'azione amministrativa Trasferimento ai fini della pubblicazione all'Area amministrativa dei dati e dei files relativi all'attività dell'Area contabile	
		Adozione della contabilità economico patrimoniale in sede di approvazione del Rendiconto	

Tecnica	Fratangelo Nicola	Ottimizzazione di interventi di manutenzione del patrimonio comunale	100
		Adozione nuovo Regolamento di polizia mortuaria ed attivazione procedure per la realizzazione di nuovi loculi cimiteriali	
		Concessione-contratto della cava di calcare ubicata in località Coste Sant'Angelo	
		D. Lgs. 33/2013 - Trasparenza dall'azione amministrativa Trasferimento ai fini della pubblicazione all'Area competente dei dati e dei files relativi all'attività dell'Area tecnica	

Il Nucleo di Valutazione ha validato la “*Relazione sulla Performance*” con il verbale n.2/2020 del 16.12.2020.

La Relazione sarà pubblicata in *Amministrazione Trasparente* – sottosezione di 1° livello “*Performance*” - sottosezione di 2° livello “*Relazione sulla Performance*”.

Cercepiccola, 17/12/2020



Il Vice Segretario Comunale  
(Dott.ssa Angela Tiziana Anzovino)  
*Angela Tiziana Anzovino*

