

COMUNE DI CERCEPICCOLA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2020

La presente relazione, predisposta ai sensi e per gli effetti dell'art.10, comma 1, lett.b), del D. Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno 2020, i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi dell'Amministrazione.

Tale Relazione è predisposta nel rispetto di quanto definito dalle Linee Guida predisposte dalla CIVIT, approvate con delibera n. 5/2012 "Linee guida ai sensi dell'art. 13, comma 6, lettera b), del D. Lgs. n. 150/2009, relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance di cui all'art. 10, comma 1, lettera b), dello stesso decreto", nonché delle modifiche apportate dal D.P.R. 9 maggio 2016 n. 105, dal decreto Legislativo n.74 del 25 maggio 2017 e dal contratto collettivo nazionale di lavoro 2016-2018, il quale prevede l'attivazione di un ciclo generale di gestione della performance, al fine di consentire alle amministrazioni pubbliche di organizzare il proprio lavoro in un'ottica di miglioramento della prestazione e dei servizi resi.

Il ciclo di gestione della performance offre alle amministrazioni pubbliche un quadro di azione che realizza il passaggio dalla cultura di mezzi (*input*) a quella di risultati (*output ed outcome*), orientato a porre il cittadino al centro della programmazione (*customer satisfaction*) e della rendicontazione (*trasparenza*), e rafforzare il collegamento tra retribuzione e performance (*premiabilità selettiva*).

La citata legislazione, infatti, sostituendo definitivamente il concetto di produttività *individuale e collettiva del previgente ordinamento*, ha introdotto il concetto di *performance organizzativa e individuale*.

Al fine di consentire all'Ente locale di poter valutare la performance organizzativa e individuale del personale dipendente (*Responsabili di P.O. e restante personale*), le amministrazioni predispongono, aggiornano e adottano annualmente il "Sistema di misurazione e valutazione della performance", di seguito definito "SMVP", previo parere vincolante del Nucleo di valutazione.

Con il presente atto si intende rappresentare un resoconto circa i risultati organizzativi e individuali raggiunti, desunti dai seguenti strumenti di pianificazione e controllo della propria attività

- *LINEE PROGRAMMATICHE DI MANDATO (Delibera di G.C. n. 20 del 06.11.2020);*
- *DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (Delibera di C.C. n. 6 del 22.06.2020);*
- *PROGRAMMA TRIENNALE DEI LL.PP. (Delibera di G.C. n. 5 del 17.01.2020)*
- *PIANO PERFORMANCE (Delibera di G.C. 45 del 22.05.2020);*
- *VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE, secondo le indicazioni del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, introdotto dal D. Lgs. 150/2009, (Delibera di G. C. n. 2 del 19.01.2018, confermato con Delibera di G.C. n. 45 del 22.05.2020);*
- *RICOGNIZIONE DELLO STATO DI ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI, ai sensi dell'art. 193 del D. Lgs. 267/2000. (Delibera di G.C. n. 25 del 25.11.2020);*

Con Delibera di G.C. n. 45/2020 è stato approvato il *Piano della Performance 2020*, ai sensi dell'art.10 del D.Lgs 150/2009, sulla base degli atti programmatici di indirizzo politico-amministrativo sopra richiamati.

La valutazione della performance e il controllo di gestione, si sono realizzati mediante:

- A) *Ricognizione sullo stato di attuazione dei programmi dell'esercizio 2020, ai sensi dell'art.193*

del D. Lgs. 267/2000, approvata con atto del Consiglio Comunale n. 25 del 25.11.2020.

Con tale ricognizione il Consiglio Comunale ha preso atto dello stato di attuazione dei programmi e della loro conformità agli indirizzi programmatici attraverso la descrizione ed analisi delle azioni, risultati e obiettivi per ogni Programma da parte di ciascun Responsabile di Area cui sono state attribuite le funzioni dirigenziali ai sensi degli art. 107 e 109 del T.U. Enti Locali;

B) **Valutazione della Performance dei Responsabili di P.O.** Nei primi mesi di ciascun anno di riferimento il Nucleo di valutazione procede alla verifica dello stato di attuazione degli obiettivi strategici, assegnati a ciascun Responsabile, utilizzando:

- l'acquisizione di una relazione dei Responsabili di P.O. sul raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- i risultati dei controlli interni, effettuati dal Segretario comunale;
- la comunicazione del servizio personale che non sono state adottate misure disciplinari e che non sono pervenute segnalazioni di disfunzioni dei servizi erogati da parte dell'utenza;
- un colloquio con il Segretario comunale, quale Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza sullo stato di attuazione delle misure contenute nel P.T.P.C.T. anno 2019-2021.

Il Nucleo di Valutazione, in data 14/04/2021, con verbale n. 1/2021, ha provveduto alla valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale incaricato delle funzioni dirigenziali, relativamente all'anno 2020. Sulla base dell'apposito **Sistema di misurazione e valutazione** approvato con Delibera di G.C. n. 2 del 19.01.2018 in adeguamento al D.Lgs. 150/09 e s.m.i, ha esaminato le relazioni di ciascun Responsabile sullo stato di attuazione degli obiettivi strategici del PEG/Piano Performance, approvati con atto di G.C. n. 45 del 22.05.2020, e valutato i rispettivi comportamenti, riportati nella scheda di valutazione.

Il Nucleo ha accertato il raggiungimento di tutti i seguenti obiettivi assegnati:

| AREA | NOMINATIVO RESPONSABILE P.O. | OBIETTIVI ASSEGNATI | PUNTEGGIO VALUTAZIONE NUCLEO |
|------------------------------|------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| Amministrativa e finanziaria | Anzovino Angela Tiziana | Sistema di gestione delle agevolazioni sulle tariffe energetiche | 100 |
| | | D. Lgs. 33/2013 - Trasparenza dall'azione amministrativa Trasferimento ai fini della pubblicazione all'Area amministrativa dei dati e dei files relativi all'attività dell'Area contabile | |
| | | Approvazione Regolamento nuova IMU | |
| Tecnica | Fratangelo Nicola | Ottimizzazione di interventi di | 100 |

| | | | |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| | | manutenzione del patrimonio comunale | |
| | | Utilizzo contributo ministeriale per i comuni con popolazione inferiore ai mille abitanti | |
| | | Utilizzo contributo ministeriale destinato alla realizzazione di investimenti in materia di efficientamento energetico e sviluppo territoriale | |
| | | D. Lgs. 33/2013 - Trasparenza dall'azione amministrativa Trasferimento ai fini della pubblicazione all'Area competente dei dati e dei files relativi all'attività dell'Area tecnica | |

Il Nucleo di Valutazione ha validato la “*Relazione sulla Performance*” con il verbale n.2/2021 del 15.04.2021.

La Relazione sarà pubblicata in *Amministrazione Trasparente* – sottosezione di 1° livello “*Performance*” - sottosezione di 2° livello “*Relazione sulla Performance*”.

Cercepiccola, 15.04.2021



Il Vice Segretario Comunale
(Dott.ssa Angela Tiziana Anzovino)

Angela Tiziana Anzovino

