



# **Comune di Cercepiccola**

*-Provincia di Campobasso -*

**Tel. 0874 79222 - fax 0874 797143 - C.F.: 80003110709 -  
P.I.: 00225170703**

Indirizzo e-mail: [comune@comune.cercepiccola.cb.it](mailto:comune@comune.cercepiccola.cb.it)

**COPIA**

## **SERVIZIO TECNICO**

**Registro Generale [N. 282](#) del 31-12-2020**

### **DETERMINAZIONE 64 del 31-12-2020**

**Oggetto: Liquidazione della retribuzione di risultato anno 2019 al titolare di Posizione organizzativa dell'Area Amministrativo-Finanziaria, ai sensi dell'art. 15 co. 1 e 4 del CCNL 21.05.2018.**

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**PREMESSO** che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 19.01.2018, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione permanente delle performance per l'erogazione della retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa;

**CONSIDERATO** che il sistema di valutazione anzidetto, in ossequio ai dettami della Riforma Madia è soggetto ad aggiornamento annuale, e con Deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 30.01.2019 si è stabilito di non procedere ad aggiornamento, poiché non vi sono state modifiche organizzative rilevanti;

**RICHIAMATA** la Deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 30.01.2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati individuati gli obiettivi assegnati a ciascun titolare di posizione organizzativa, ai fini della valutazione per l'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2019;

**DATO ATTO** che, nell'anno 2019, il Piano della Performance ha attribuito i seguenti compiti, al Responsabile dell'Area Amministrativa-Finanziaria Dott.ssa Angela Tiziana Anzovino:

- Sistema di gestione delle agevolazioni sulle tariffe energetiche;
- Adozione della contabilità economico patrimoniale in sede di approvazione del Rendiconto 2018;
- D. Lgs. 33/2013 - Trasparenza dell'azione amministrativa;

**ACQUISITA** con Prot. n. 5076 del 15.12.2020 la scheda di valutazione dei risultati raggiunti, redatta dal Nucleo di Valutazione ed allegata al Verbale n. 3 del 14.12.2020, ove risulta indicato il punteggio derivante dal grado di raggiungimento degli obiettivi e dalla valutazione della prestazione individuale, nonché l'importo che ne deriva (punteggio pari a 100/100);

**CONSIDERATO** che l'art. 10 del CCNL 31/03/1999 stabilisce che ai Responsabili di servizi è corrisposta una retribuzione di risultato che varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita;

**DATO ATTO** che siffatte percentuali non risultano lambite dal nuovo CCNL di comparto del 21.05.2018 che all'articolo 15, comma 4, si limita a stabilire: *“Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento”*

**RITENUTO**, pertanto, di procedere ad erogare al funzionario avente diritto l'importo relativo alla retribuzione di risultato pari ad € 992,25, comprensivo di oneri;

**CONSIDERATO** che, ai sensi dell'articolo 6 bis della legge n. 241/90 e delle disposizioni del Piano Triennale di prevenzione della corruzione (art. 9), la presente determinazione viene redatta dal Responsabile dell'Ufficio Tecnico, titolare del potere sostitutivo in caso di conflitto di interessi attuale o potenziale;

**VISTI:**

- il Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il CCNL di comparto del 21.05.2018;

- il Bilancio di previsione 2020/2022;

### **DETERMINA**

- le premesse sono parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- di dare atto della valutazione della performance del titolare di posizione organizzativa, Dott.ssa Angela Tiziana Anzovino, ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2019, elaborata dal Nucleo di Valutazione, allegata al Verbale n. 3 del 14.12.2020 e acquisita dall'Ente con nota Prot. n. 5076 del 15.12.2020;
- di procedere, in conformità ai parametri di valutazione approvati dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 6 del 30.1.2019, alla liquidazione, in favore della Dott.ssa Angela Tiziana Anzovino, della retribuzione di risultato, anno 2019, dell'importo pari ad euro 750,00, oltre euro 178,50 quale CPDEL ed euro 63,75 quale IRAP (punteggio pari a 100/100 con diritto all'erogazione del 15% della retribuzione di posizione in godimento presso il Comune di Cercepiccola);
- di imputare la complessiva spesa di euro 992,25 al Codice di Bilancio 01.11-1.01.01.02.999 Capitolo 2164, del Bilancio di previsione 2020-2022;
- di trasmettere copia del presente atto al Responsabile dell'Area Amministrativo-Finanziario per gli adempimenti di competenza;
- di pubblicare una tabella relativa ai premi collegati alla performance nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente;
- di pubblicare il presente atto All'Albo pretorio on line per 15 giorni.

La presente determinazione è stata assunta per le motivazioni e finalità sopra espresse e sarà pubblicata nel sito web istituzionale del Comune ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Fratangelo Nicola

---

### **SERVIZIO FINANZIARIO**

Ai sensi dell'art.153, comma 5, del D.L.gs 18 agosto 2000, n.267.

Il Visto di regolarità contabile è Favorevole **APPONE**  
La copertura finanziaria della spesa € 992,25 **ATTESTA**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Anzovino Angela Tiziana

- 
- Trasmessa al responsabile dell'Albo Pretorio per la pubblicazione nel sito web istituzionale del Comune in data 15-02-2021
  - Trasmessa all'ufficio contabilità per l'ulteriore seguito in data 15-02-2021
  - Trasmessa al Segretario Comunale per gli ulteriori provvedimenti in data 15-02-2021

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che il presente atto viene pubblicato nel sito istituzionale web del Comune, ai soli fini conoscitivi, per quindici giorni consecutivi dal 15-02-2021 al 02-03-2021 ed è divenuto esecutivo decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione (art. 134 c. 3 del T.U. n. 267/2000).

Cercepiccola, 15-02-2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Fratangelo Nicola

---

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Cercepiccola, 15-02-2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Fratangelo Nicola